

A közösségalkotás művészete

Csapattól a közösségig

Az eredményes
emberi közösségek
működését és fejlődését
biztosító 7 alapvető
tulajdonság

 KÖZÖSSÉGALKOTÓK



A közösségalkotás művészete

Lépünk egyel feljebb...

A csapat

Megközelítésünkben a csapat és a közösség között az képezi a különbséget, hogy egy csapatra a közösségi lét kezdeti fázisaként tekintünk, amely szervezettségénél fogva azonban már alkalmas közös eredmények elérésére.

A csapat emberek lazább kötődési módja, egy formálódó érdekszövetség, ahol már megtörtént egyfajta kapcsolódás valamilyen közös cél és érdek irányába. Az egyéni érdekek és törekvések azonban még döntő befolyással kerülnek a mérlegre.

A szimpátia és antipátia, a felelősségvállalás, és háritás, az együttműködés és rivalizálás, az alá- és fölérendelődés még erőteljesen formálják a képlékeny együttműködésnek ezt az úttörő fázisát.


A közösség

Egy közösségre ezzel szemben a társas kapcsolatok érett formájaként tekintünk, amelynek keretei között magas szinten valósul meg az emberek közötti egyetértés, együttérzés és együttműködés.

Az együtt eltöltött idő alatt kiforrták magukat a közös "miérték" és "hogyanok". Az egyéni érdekek összecsiszolódtak, a kapcsolatok megerősödtek, a hatalmi törekvések lecsillapodtak és az is letisztult, hogy kinek mi a státusza és felelőssége a hierarchiában.

A vezetők eszköztárának meghatározó eszközei közt találjuk többek között a példamutatást, a szolgálatot, a nagylelkűséget és az embereik fejlődése és méltósága iránti elkötelezettséget.

A csapattól a közösségig több lépcsőn keresztül vezet az út. Azonban mint minden út, ez is az első lépéssel kezdődik: döntenünk kell a változás mellett.



A sikeres és eredményes közösségek működésének 7 jellemzője:

- 1. Elkötelezettség**
a működésüket biztosító vezérlő elvek iránt
- 2. Áldozathozatal**
a közös küldetés elérése érdekében
- 3. Felelősségvállalás**
egymásért, a közös célokért és értékekért
- 4. Jelentőségteljesség**
a prioritások meghatározásában
- 5. Szabadság és bátorság**
kapcsolataik kialakítása és ápolása terén
- 6. Engedelmisség**
az eredményes együttműködés érdekében
- 7. Örömteli együttlét**
a belső és külső kapcsolataik ápolásával

1. Szilárd elköteleződés a vezérlő elvek iránt

Az eredményesen működő közösségek sajátja, hogy minden egyes tagjuk részletesiben ismeri a közösség küldetését, értékrendjét és azokat a célokat, amelyek mentén a küldetésük irányába törekszenek.

Azon túl, hogy ismerik ezeket az elveket, további jellemzőjük, hogy teljes mértékben egyetértenek ezekben és el is vannak köteleződve irántuk.

Ilyen elköteleződés akkor tud létrejönni, ha a közösség tagjai felismerik, hogy saját sorsuk miként teszi lehetővé számukra, egyéni képességeik és céljaik kibontakozását a közösség keretein belül.

A vezetők egyik feladata, hogy saját példájukon keresztül megteremtsék a körülményeit annak, hogy munkatársaik táltumait a nagy egész szolgálatába állítsák.



A közösségalkotás művészete

2. Áldozathozatal és törekvés a közös célok érdekében

A saját és mások fejlődés érdekében hozott áldozat arra ösztönözhet, hogy olyan dolgokat tegyünk meg, amik túlmutatnak konformizmusunkon, kényelemszeretetünkön és biztonságérzetünkön. Kibillent bennünket komfortzónánk és személyes paradigmáink bűvköréből.

Az egymásért hozott áldozat annak elfogadására tanít, hogy nem minden esetben arat az, aki részt vesz a vetésben. Ezzel hozzájárul a közösségeket leginkább romboló olyan tulajdonságok átalakításához, mint az egoizmus, az opportunizmus, a haszonelvűség és az önféltés.

A közös célokért való együttes törekvés megerősíti a közösség tagjai között létrejött szövetségeket. Kiváló lehetőség egyben arra is, hogy a maximalizmus és magas elvárások szélsőségeiből a képességeink és lehetőségeink helyes mérlegelése és megítélése felé mozduljunk el.



Ne azt nézd,
hogy mit adhat
neked a közösség.
Azt nézd,
hogy mit adhatsz
te a közösségnek.

A közösségi fejlődés egyik legjobban észrevehető jele az, hogy kapó lényből egyre inkább adó lényé akarunk válni. Az egyik legszebb és egyben legértékesebb ajándék, amit társainknak átadhatunk: önmagunk.

Önmagunkat osztjuk meg, amikor megosztjuk másokkal a figyelmünket, időnket, gondolatainkat, érzéseinket, időnket, szándékunkat, elismerésünket vagy a hálánkat.

3. Felelősség egymásért és a közös értékekért

A hosszútávú elköteleződés másik gyümölcse, hogy a közösség tagjai egyre jobban képessé válnak önmagukon túl egymásért is felelősséget vállalni. A felelősségnek ez a kitágulása nem csak egymás jobb megismerését vonja maga után, hanem a kölcsönös empátia elmélyülését is, ami az eredményes együttműködés nélkülözhetetlen összetevője.

A közös értékek ápolása, éltetése a felelősségben való növekedés másik megnyilvánulása. A közös kincsek nem csak a egymás számára mutatják meg, hogy milyen értékek mentén kapcsolódunk, hanem minden külső kapcsolatunk számára is nyilvánvalóvá teszik, hogy hol a közösség szíve.

4. Prioritás és fókusz a jelentőség jegyében

A jelentőségteljeség számára felszabadítani magunkat, ebben áll a jelen kor közösségeinek egyik nagy kihívása. Soha nem lenne szabad a jelentőset feláldozni a jelentéktelen oltárán.

Az egyetemestől, a közösségin át az egyéni felé haladva a közösségeknek ki kell alakítaniuk a saját elveiket arra nézve, hogy különbséget tegyenek értékes és értéktelen, időszerű, túl korai és idejét múlt között.

Képesé kell válni megkülönböztetni és a helyén kezelni a szükségszerűt, a fontosat, a hasznosat és a lehetséget. Sokat tanulhatunk abból, ha eredményeinkre úgy tekintünk, mint iránytűkre amik mindig rámutatnak valódi prioritásainkra és a jelentőségteljeshez való viszonyunkra.



A belső világ tényei és folyamatai éppen olyan valóságok, mint a külső világ tényei és folyamatai

Csak amit tudatosítottunk saját belső világunkból, azt leszünk képesek irányítani. Bármilyen árnyékban marad, annak az irányítása alá kerülünk.

Éppen ezért, egy közösségben minden emberre úgy érdemes tekintenünk, mint egy tükörré, aki szembeesít az árnyékban várakozó részünkkel, vagy egy küszöbre, amit csak akkor léphetünk át, amikor tudatosítottuk a fejlődésünk elé állított akadályokat.

5. Szabadságra és bátorságra alapozott kapcsolatok

Minél szabadabbá válunk, annál inkább leszünk képesek kibontakoztatni képességeinket. Ehhez bátorságra van szükségünk. Bátorságra önmagunk felvállalásához, bátorságra érzéseink kimutatásához, gondolataink megosztásához, vagy szándékaink felvállalásához.

Ezért a vezetők feladata, hogy olyan közösségi kultúrát alakítsanak ki, amelyben embereik biztonságban érzik magukat és szabadon kinyilváníthatják elképzeléseiket, céljaikat és nehézségeiket egyaránt.




6. Engedelmesség az eredményes együttműködés érdekében

Az ember akkor képes igaz módon másokat szolgálni, ha eljutott az engedelmesség bizonyos fokára. Egy közösség formálódása során ennek gyakorlására számos lehetőség adódik úgy a közösség vezetői, mint a tagok esetében.

Ha a szabadságra úgy tekintünk, mint a szeretetteljes és igaz tettek melletti önkéntes elköteleződésre, úgy azt is elmondhatjuk, hogy ennek a törekvésnek az engedelmességre való vágy az alappillére.

Csak egy szabad ember képes őszinte együttműködésre.





Az ember lénye
összehasonlíthatatlanul
több, mint pillanatnyi
megnyilvánulásai,
tulajdonságai vagy
eredményei.

Éppen ezért mindig lehet bízni abban, hogy ha megfelelő felismeréshez vagy lehetőséghez jut, az kedvező változáshoz vezethet az életében, a korábbi hibáitól és tévedéseitől függetlenül.



A közösségalkotás művészete

7. Örömteli és boldog együttlét külső és belső kapcsolatainkkal

A közösségalkotás központi vezérlő elve: a SZERETET. Amikor a szeretet, mint a legnagyobb megismerő erő jelen van egy emberi közösségben, amikor egy közösség tagjai szeretetben vannak önmagukkal és egymással, az számtalan módon megnyilvánul az eredményeikben is.

Egy ilyen közösségben a tevékenység mindig másodlagos lesz. Mert bármit hozzon az élet, bármilyen akadályozó körülmények merüljenek fel, az egymás iránti szeretet, bizalom és elköteleződés mindig felül fogja írni ezeket és elvezet a létező legjobb megoldáshoz.

Külső értéket létrehozni: felelősség.
Belső értéket létrehozni: fejlődés.
Saját értékünkre rátalálni: hivatás.
Együtt értéket alkotni: öröm.

**Mások fejlődését
szeretettel szolgálni:
érték.**

**Kérd 3 órás ingyenes programunkat,
hogy megismerhesd:**

- munkamódszerünket,
- megközelítésünket,
- alapelveinket,
- szemléletmódunkat,
- programjaink hangulatát.

Bár törekszünk kiadványainkon keresztül minél teljesebb képet adni magunkról, ez mégsem helyettesíti a személyes beszélgetést. Programjainkról szívesen adunk tájékoztatást. Egyeztetéshez hívj minket, írj nekünk, vagy látogasd meg honlapunkat.

+36 30 12345678
info@kozossegalkotok.hu
www.kozossegalkotok.hu